



上海城建职业学院

2019 届毕业生就业质量年度报告

上海城建职业学院 编

目 录

学院概况	I
报告说明	III
第一篇：毕业生就业基本情况	1
一、毕业生的规模和结构	1
(一) 总体规模	1
(二) 各二级学院/专业毕业生的分布	2
二、就业率及毕业去向	4
(一) 总体就业率、签约率及毕业去向	4
(二) 各二级院系/专业的就业率及签约率	5
(三) 不同特征群体就业率、签约率及就业去向	9
(四) 未就业分析	11
三、就业流向	11
(一) 就业地区分布	11
(二) 就业单位分布	14
(三) 就业行业分布	24
四、升学情况	24
五、自主创业	26
第二篇：学校就业创业工作举措	28
一、抓组织保障，构建全员、全过程、全方位就业服务体系	28
二、以市场为导向，强化人才培养的岗位实操能力	28
三、优化就业指导与服务，提升就业质量	29
四、不断拓宽平台，推进市场建设和信息服务	29
第三篇：就业质量相关分析	30
一、就业信息来源	30

二、参加就业活动情况	30
三、各个专业学生薪酬水平	32
四、各个专业就业相关度	34
五、职业期待吻合度	35
六、学生工作满意度	36
第四篇：对教育教学的反馈.....	38
一、对人才培养的影响	38
(一) 对人才培养的评价	38
(二) 人才培养改进措施	42
二、对招生和专业设置的影响	43
三、对就创业指导服务工作的影响	43
(一) 对就业指导服务工作的评价	43
(二) 对就创业指导服务工作改进措施	44

学院概况

上海城建职业学院是上海市规模最大的公办高职学院，由原上海城市管理职业技术学院、上海建峰职业技术学院合并，融入上海工会管理职业学院学历教育部分而组成。学院办学历史悠久，其前身可追溯至 1956 年创建的上海市业余土木建筑学院。

学校现有奉贤、杨浦、宝山三个校区，占地面积 753 亩，总建筑面积 22.2 万平方米。位于闵行的上海建筑工程学校是学院的附属中专。在市中心设有继续教育学院。

学校全日制高职在校生 10000 余人，每年继续教育培训 20000 人次，是上海市目前规模最大的高职院校。

学校现有 41 个专业，参与国家级教学资源库 7 个，其中联合主持 1 个，主持国家级专业标准 1 项，36 门市级精品课程，横跨土木建筑、公共管理、医药卫生等 11 个专业大类。学校现有 14 个国家级骨干专业，20 个上海市重点、骨干专业，7 个上海市立项一流专业建设专业、1 个一流培育专业。

学校为教育部认定国家优质校，教育部第二批现代学徒制验收通过单位，参与教育部前 2 批 9 个 1+X 证书制度试点，其中 5 个证书为上海市牵头单位。现有教育部认定国家级大师工作室、双师基地各 1 个，市级教学名师 5 人、育才奖 22 人，20 个市级教学团队。

学校被教育部认定国家级生产性实训基地 5 个，协同创新中心 3 个，建有 5 个中央财政支持的实训基地，2 个世界技能大赛上海培养基地，3 个市级协同创新中心，95 个行业领先的集教学、培训、职业技能鉴定于一体的校内实训基地，与行业龙头企业合作建立 371 个校外实训基地。积极服务国家战略、区域经济社会和职业教育发展，2018 年横向技术服务和培训到款额 2000 多万元。近三年获国家级技能竞赛三等奖以上 100 余人次。

学校是上海市文明单位，上海市特色高职院校，建设部一级资质培训单位。学校秉持“厚人文、强专业、重实践、精技能、国际化”人才培养理念，服务面向上海“五个中心”“四大品牌”建设、全国城市化进程、行业进步和企业发展，围绕城市建

设、治理、服务类人才培养的办学定位，着力构建“学分互换、学历衔接”职业教育新体系，形成“固核心、强支撑、显特色”专业结构新布局，建立“合作开放、多方共赢”产教融合新机制，实践具备现代学徒制特征的人才培养新模式，打造以“大师工作室（坊）”为特色的产教研协同新平台，探索对接国际标准的双证融通新路径，营造“匠人+劳模”精神育人的校园新文化。

未来的城建职业学院将以城建为特色，将职前教育与职后教育相衔接、人才培养与社会服务相贯通、职业技术教育与人文素质培育相融合，建成办学特色鲜明、办学质量优异、校企合作紧密、社会声誉良好，在国内领先、在国际有影响力的建设与管理类应用技术型高校，为城市建设、城市治理、城市服务领域培养又红又专、德才兼备、全面发展的卓越人才。

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）文件要求，结合学校实际情况，编制和正式发布《上海城建职业学院2019届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1. 上海城建职业学院就业管理系统。数据统计截止日期为2019年8月25日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。
2. 第三方数据调查公司（新锦成）调研数据。调研面向全校2019届毕业生，有效问卷回收率为63.99%；使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。

第一篇：毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

（一）总体规模

上海城建职业学院(含上海工会管理职业学院, 本报告内“上海城建职业学院”均包括上海城建职业学院与上海工会管理职业学院) 2019 届毕业生共 3343 人。其中, 男生 1880 人, 占毕业生总人数的 56.24%; 女生 1463 人, 占毕业生总人数的 43.76%。男女性别比为 1.29:1, 男生比例偏高; 上海市生源为主, 共计 1736 人, 占比为 51.93%。



图 1-1 2019 届毕业生男女比例



图 1-2 2019 届毕业生市内外生源比例

表 1-1 2019 届毕业生男女生及市内外生源分布

类别	男生	女生	上海市内生源	上海市外生源
人数	1880	1463	1736	1607
占比	56.27%	43.73%	51.93%	48.07%

数据来源：上海城建职业学院就业信息管理平台。

(二) 各二级学院/专业毕业生的分布

学院 2019 届毕业生共 3343 人, 土木与交通工程学院、建筑经济与管理学院、健康与社会关怀学院的毕业生人数位居前三, 人数占比分别为 17.29%、15.88% 和 15.58%。

表 1-2 上海城建职业学院各学院不同专业人数分布

学院	人数	比例	专业(方向)	人数	比例
建筑与环境艺术学院	453	13.55%	建筑装饰工程技术(中高职贯通培养)	112	3.35%
			环境艺术设计	67	2.00%
			艺术设计	67	2.00%
			室内艺术设计	61	1.82%
			建筑设计	43	1.29%
			文物修复与保护	38	1.14%
			建筑装饰工程技术	35	1.05%
			视觉传播设计与制作	30	0.90%
			园林工程技术	81	2.42%
国际交流学院	221	6.61%	中外合作办学建设工程管理专业 BIM	40	1.20%
			中外合作办学建设工程管理专业	40	1.20%
			园林技术专业, 中美合作	30	0.90%
			园林技术	30	0.90%
			建筑工程技术(中高职贯通培养)	155	4.64%
土木与交通工程学院	578	17.29%	建筑工程技术	150	4.49%
			市政工程技术	76	2.27%
			市政工程技术(中高职贯通培养)	51	1.53%
			建设工程监理	44	1.32%
			安全技术管理	36	1.08%
			工程测量技术	33	0.99%
			给排水工程技术	33	0.99%
公共管理与服务学院	322	9.63%	旅游管理	100	2.99%
			酒店管理	83	2.48%
			劳动与社会保障	67	2.00%
			社会工作	43	1.29%
			酒店管理(中高职贯通培养)	28	0.84%

2019届毕业生就业质量年度报告

机电工程与信息学院	285	8.53%	人力资源管理	1	0.03%
			机电一体化技术	74	2.21%
			供热通风与空调工程技术(中高职贯通)	57	1.71%
			计算机应用技术	51	1.53%
			数控技术	44	1.32%
			建筑智能化工程技术	32	0.96%
			供热通风与空调工程技术	27	0.81%
			工程造价(中高职贯通培养)	106	3.17%
			工程造价(安装方向)	90	2.69%
			物业管理(现代管理方向)	76	2.27%
建筑经济与管理学院	531	15.88%	工程造价(土建方向)	49	1.47%
			建筑经济管理	45	1.35%
			工程造价(市政方向)	42	1.26%
			房地产经营与管理	39	1.17%
			建筑工程管理	32	0.96%
			建设工程管理(电梯方向)	30	0.90%
			房地产经营与管理(中高职贯通培养)	22	0.66%
			会计	98	2.93%
			报关与国际货运	69	2.06%
			会计(建筑会计)	56	1.68%
经济贸易学院	432	12.92%	物流管理	57	1.71%
			国际商务	55	1.65%
			物流管理(建材方向)	48	1.44%
			连锁经营管理	49	1.47%
			护理	131	3.92%
			食品质量与安全	91	2.72%
			食品营养与检测(中高职贯通培养)	75	2.24%
			医学检验技术	75	2.24%
			环境工程技术	70	2.09%
			环境工程技术(中高职贯通培养)	44	1.32%
健康与社会关怀学院	521	15.58%	健康管理	18	0.54%
			安全技术与管理	17	0.51%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：上海城建职业学院就业信息管理平台。

二、就业率及毕业去向

（一）总体就业率、签约率及毕业去向

1. 就业率及签约率

2019年我院就业人数3303人，其中签约就业人数2949人；就业率及签约率均处于较高水平。

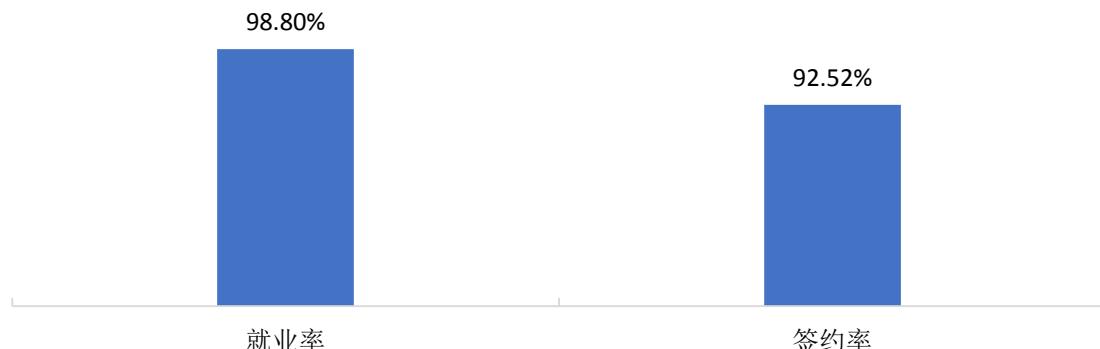


图 1-3 2019届毕业生就业率及签约率

注：就业人数包括派遣人数、合同就业人数、灵活就业人数、专升本人数和出国人数。就业率=（就业人数/毕业生总人数）*100.00%，签约率=（签约就业人数/毕业生总人数）*100.00%。签约就业包括专升本、出国和派遣。

数据来源：上海城建职业学院就业信息管理平台。

2. 毕业去向

截止到2019年8月25日，学校2019届毕业生就业率为98.80%，基本实现充分就业。从具体毕业去向来看，“派遣”为毕业生主要去向选择，占比为92.52%；“合同就业”次之，占比为6.13%。

表 1-2 2019届毕业生毕业去向分布

毕业去向	人数	比例	就业率
签订协议书	2949	92.52%	
合同就业	205	6.13%	98.80%
专升本（升学）	126	3.77%	

灵活就业	5	0.15%
出国	18	0.54%

注：就业率=(派遣人数+合同就业人数+灵活就业人数+专升本人数+出国人数)÷毕业生总人数×100.00%。

数据来源：上海城建职业学院就业信息管理平台

（二）各二级院系/专业的就业率及签约率

1.各二级学院就业率及签约率

2019届毕业生分布在8个学院，各学院就业率均在95.00%以上。建筑经济与管理学院毕业生的就业率最高，达到100.00%；其次为经济贸易学院（99.77%）和公共管理与服务学院（99.69%）。经济贸易学院毕业生的签约率最高，达到了98.84%；其次是公共管理与服务学院（96.89%）和建筑经济与管理学院（95.86%）。

表1-4 各学院签约就业情况整体统计

学院	人数	专升本	出国	签约	合同	灵活	就业率	签约率
建筑与环境艺术学院	453	20	0	402	22	0	98.01%	93.16%
国际交流学院	221	11	11	175	21	1	99.10%	89.14%
土木与交通工程学院	578	5	2	463	91	0	97.06%	81.31%
公共管理与服务学院	322	21	1	290	9	0	99.69%	96.89%
机电工程与信息学院	285	11	0	255	14	0	98.25%	93.33%
建筑经济与管理学院	531	24	3	482	21	1	100.00%	95.86%
经济贸易学院	432	21	0	406	2	2	99.77%	98.84%
健康与社会关怀学院	521	13	1	476	25	1	99.04%	94.05%
合计	3343	126	18	2949	205	5	98.80%	92.52%

数据来源：上海城建职业学院就业信息管理平台。

2.各专业就业率及签约率

学校2019届毕业生分布在58个专业（方向）；各专业（方向）就业率均在95.00%以上。其中，国际商务、物流管理、工程测量技术、安全技术管理等16个专业（方向）的就业率达到100.00%。签约率方面，物流管理、供热通风与空调工程技术两个专业的签约率达到100.00%以上，签约率达到和超过80.00%的专业（方向）共32个。

表1-5 各学院不同专业就业率签约率统计

2019届毕业生就业质量年度报告

专业(方向)	人数	就业率	签约率
建筑装饰工程技术(中高职贯通培养)	112	95.54%	87.50%
环境艺术设计	67	97.01%	97.01%
艺术设计	67	97.01%	92.54%
室内艺术设计	61	100.00%	88.52%
建筑设计	43	100.00%	100.00%
文物修复与保护	38	100.00%	97.37%
建筑装饰工程技术	35	100.00%	100.00%
视觉传播设计与制作	30	100.00%	93.33%
园林工程技术	81	100.00%	87.65%
中外合作办学建设工程管理专业, BIM 方向	40	100.00%	97.50%
中外合作办学建设工程管理专业	40	97.50%	87.50%
园林技术专业,中美合作	30	100.00%	96.67%
园林技术	30	96.67%	76.67%
建筑工程技术(中高职贯通培养)	155	98.06%	74.19%
建筑工程技术	150	96.00%	88.67%
市政工程技术	76	93.42%	86.84%
市政工程技术(中高职贯通培养)	51	100.00%	64.71%
建设工程监理	44	97.73%	79.55%
安全技术管理 (土木学院)	36	97.22%	86.11%
工程测量技术	33	96.97%	93.94%
给排水工程技术	33	100.00%	78.79%
旅游管理	100	100.00%	92.00%
酒店管理	83	100.00%	98.80%
劳动与社会保障	67	98.51%	98.51%
社会工作	43	100.00%	100.00%
酒店管理(中高职贯通培养)	28	100.00%	100.00%
人力资源管理	1	100.00%	100.00%
机电一体化技术	74	95.95%	93.24%
供热通风与空调工程技术(中高职贯通培养)	57	96.49%	84.21%
计算机应用技术	51	100.00%	100.00%
数控技术	44	100.00%	90.91%

2019届毕业生就业质量年度报告

建筑智能化工程技术	32	100.00%	100.00%
供热通风与空调工程技术	27	100.00%	96.30%
工程造价(中高职贯通培养)	106	100.00%	97.17%
工程造价(安装方向)	90	100.00%	97.78%
物业管理(现代管理方向)	76	100.00%	96.05%
工程造价(土建方向)	49	100.00%	95.92%
建筑经济管理	45	100.00%	88.89%
工程造价(市政方向)	42	100.00%	92.86%
房地产经营与管理	39	100.00%	100.00%
建筑工程管理	32	100.00%	90.63%
建设工程管理(电梯方向)	30	100.00%	96.67%
房地产经营与管理(中高职贯通培养)	22	100.00%	100.00%
会计	98	100.00%	96.94%
报关与国际货运	69	100.00%	100.00%
会计(建筑会计)	56	100.00%	98.21%
物流管理	57	100.00%	100.00%
国际商务	55	98.18%	98.18%
物流管理(建材方向)	48	100.00%	100.00%
连锁经营管理	49	100.00%	100.00%
护理	131	98.47%	92.37%
食品质量与安全	91	100.00%	93.41%
食品营养与检测(中高职贯通培养)	75	100.00%	94.67%
医学检验技术	75	100.00%	96.00%
环境工程技术	70	95.71%	90.00%
环境工程技术(中高职贯通培养)	44	100.00%	100.00%
健康管理	18	100.00%	100.00%
安全技术与管理 (健康学院)	17	100.00%	94.12%

数据来源：上海城建职业学院就业信息管理平台。

3.上海市高等职业教育创新发展三年行动计划骨干专业签约就业情况

上海市高等职业教育创新发展三年行动计划骨干专业有建筑工程技术、劳动与社会保障等 14 个专业，其中，工程造价、物流管理、酒店管理、食品质量与安全、

食品营养与检测、连锁经营管理、文物修复与保护、物业管理八个专业就业率达100.00%，物流管理、连锁经营管理两个专业签约率达100.00%。

表 1-6 上海市高等职业教育创新发展三年行动计划骨干专业就业率签约率统计

试点专业	毕业人数	签约人数	签约率	就业人数	就业率
建筑工程技术	305	248	81.31%	296	97.05%
劳动与社会保障	67	66	98.51%	66	98.51%
供热通风与空调工程技术	84	74	88.10%	82	97.62%
工程造价	287	277	96.52%	287	100.00%
市政工程技术	127	99	77.95%	122	96.06%
护理	131	121	92.37%	129	98.47%
物流管理	105	105	100.00%	105	100.00%
酒店管理	111	110	99.10%	111	100.00%
食品质量与安全	91	85	93.41%	91	100.00%
食品营养与检测	75	71	94.67%	75	100.00%
连锁经营管理	49	49	100.00%	49	100.00%
文物修复与保护	38	37	97.37%	38	100.00%
建筑装饰工程技术	147	133	90.48%	142	96.60%
物业管理	76	73	96.05%	76	100.00%

数据来源：上海城建职业学院就业信息管理平台。

4.现代学徒试点专业签约就业情况

酒店管理、食品质量与安全是国家现代学徒试点专业，物业管理、文物修复与保护、食品营养与检测是学校现代学徒试点专业，就业率均达100.00%。

表 1-7 现代学徒制试点专业就业率签约率统计

试点专业	毕业人数	签约人数	签约率	就业人数	就业率
食品质量与安全	91	85	93.41%	91	100.00%
酒店管理	111	110	99.10%	111	100.00%
物业管理	76	73	96.05%	76	100.00%
文物修复与保护	38	37	97.37%	38	100.00%
食品营养与检测	75	71	94.67%	75	100.00%

数据来源：上海城建职业学院就业信息管理平台。

5.中高职贯通培养专业签约就业情况

2019年共有9个中高职贯通培养专业，分别为建筑工程技术、工程造价、建筑装饰工程技术、市政工程、环境工程技术、供热通风与空调工程技术、房地产经营与管理、食品营养与检测、酒店管理，其中工程造价、市政工程、环境工程技术、房地产经营与管理、食品营养与检测、酒店管理六个专业就业率达100.00%；环境工程技术、房地产经营与管理、酒店管理三个专业签就业率达100.00%。

表 1-8 中高职贯通培养专业就业率签约率统计

中高贯通专业	毕业人数	签约人数	签约率	就业人数	就业率
建筑工程技术（中高职贯通培养）	155	115	74.19%	152	98.06%
工程造价（中高职贯通培养）	106	103	97.17%	106	100.00%
建筑装饰工程技术（中高职贯通培养）	112	98	87.50%	107	95.54%
市政工程技术（中高职贯通培养）	51	33	64.71%	51	100.00%
环境工程技术（中高职贯通培养）	44	44	100.00%	44	100.00%
供热通风与空调工程技术（中高职贯通培养）	57	48	84.21%	55	96.49%
房地产经营与管理（中高职贯通培养）	22	22	100.00%	22	100.00%
食品营养与检测（中高职贯通培养）	75	71	94.67%	75	100.00%
酒店管理（中高职贯通培养）	28	28	100.00%	28	100.00%

数据来源：上海城建职业学院就业信息管理平台。

（三）不同特征群体就业率、签约率及就业去向

1.家庭困难学生签约就业情况

2019届毕业生中困难学生共462人，其中签订协议书431人，专升本6人，合同就业21人，灵活就业1人，总体就业率99.35%。

表 1-9 家庭困难学生就业率签约率统计

困难生人数	签订协议书	专升本(升学)	签约人数	签约率	灵活就业	合同就业	就业人数	就业率
462	431	6	437	94.59%	1	21	459	99.35%

数据来源：上海城建职业学院就业信息管理平台。

2.身患残疾学生签约就业情况

2019届毕业生残疾学生6名，就业率和签约率均为100.00%。

表 1-10 残疾毕业生就业率签约率统计

毕业人数	签订协议书	签约人数	签约率	就业人数	就业率
6	6	6	100.00%	6	100.00%

数据来源：上海城建职业学院就业信息管理平台。

3.优秀毕业生签约就业情况

2019届毕业生共评选上海市及学校优秀毕业生177人，就业率100.00%，其中签订协议书157人，专升本20人。

数据来源：上海城建职业学院就业信息管理平台。

表 1-11 优秀毕业生就业率签约率统计

毕业人数	签订协议书	专升本（升学）	签约人数	签约率	就业人数	就业率
177	157	20	177	100.00%	177	100.00%

数据来源：上海城建职业学院就业信息管理平台。

4.职业技能大赛获奖学生签约就业情况

2019届毕业生在各类职业技能大赛获奖学生共120人，就业率100.00%，其中签订协议书98人，出国3人，专升本11人，合同就业8人。

表 1-12 职业技能大赛获奖学生就业率签约率统计

毕业人数	签订协议书	出国	专升本 (升学)	签约人数	签约率	合同就业	就业人数	就业率
120	98	3	11	34	93.33%	8	120	100.00%

数据来源：上海城建职业学院就业信息管理平台。

5.学生党员签约就业情况

毕业前已发展的中共党员和中共预备党员学生共26人，就业率、签约率均为100.00%，其中签订协议书22人，专升本4人。

表 1-13 学生党员就业率签约率统计

毕业人数	签订协议书	专升本（升学）	签约人数	签约率	就业人数	就业率
26	22	4	26	100.00%	26	100.00%

数据来源：上海城建职业学院就业信息管理平台。

（四）未就业分析

2019年，未就业学生共有40人，进一步调查其未就业的原因，主要为“正在选择就业单位中”（55.00%）。

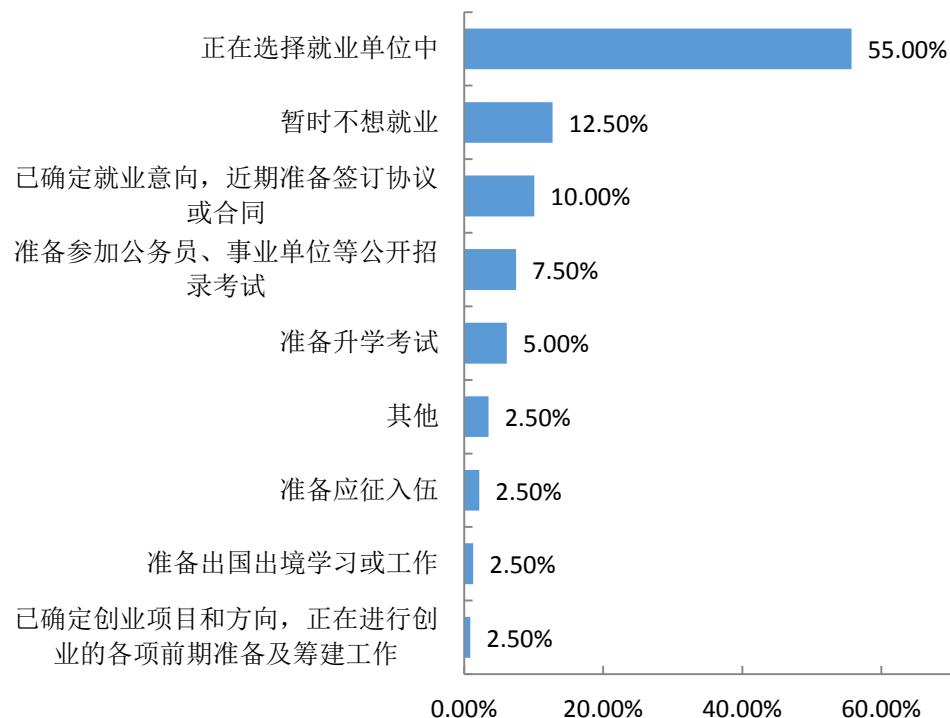


图 1-4 未就业毕业生去向分布

数据来源：第三方机构新锦成-2019届毕业生就业与培养质量调查。

三、就业流向

（一）就业地区分布

就业区域分布：学校2019届毕业生主要选择在上海市内就业（84.98%），服务地方经济发展。

1. 各专业学生就业地区分布

表 1-14 上海城建职业学院不同专业就业地区人数分布

专业	毕业 人数	就业 人数	上海生源		非上海生源	
			在沪就业	非在沪就业	在沪就业	非在沪就业
护理	131	129	66	0	57	6
国际商务	55	54	14	1	26	13
环境工程技术	114	111	96	4	11	0
社会工作	43	43	40	0	3	0
建设工程管理类(中外合作办学) (含 BIM 方向)	80	79	19	9	28	23
物流管理	105	105	52	4	36	13
会计	154	154	59	4	56	35
市政工程技术	127	122	73	3	32	14
劳动与社会保障	67	66	53	3	10	0
建筑经济管理	45	45	11	2	19	13
建筑工程技术	150	144	46	0	71	27
建筑工程技术(中高职贯通培养)	155	152	121	4	25	2
物业管理(现代管理方向)	76	76	28	1	43	4
食品质量与安全	91	91	77	0	13	1
酒店管理	111	111	50	1	51	9
连锁经营管理	49	49	23	1	24	1
食品营养与检测(中高职贯通培养)	75	75	64	1	10	0
安全技术管理 (土木学院)	36	35	1	1	20	13
健康管理	18	18	15	0	3	0
给排水工程技术	33	33	13	0	13	7
计算机应用技术	51	51	9	1	27	14
建设工程监理	44	43	12	0	14	17
旅游管理	100	100	26	2	55	17
工程造价(中高职贯通培养)	106	106	92	1	11	2
工程造价	181	181	61	2	96	22
建设工程管理(电梯方向)	30	30	13	0	11	6
报关与国际货运	69	69	22	0	32	15
建筑装饰工程技术	147	142	76	0	57	9
房地产经营与管理	61	61	31	1	21	8

2019届毕业生就业质量年度报告

机电一体化技术	74	71	28	1	36	6
建筑工程管理	32	32	9	0	11	12
医学检验技术	75	75	44	1	17	13
工程测量技术	33	32	6	1	14	11
建筑智能化工程技术	32	32	10	0	13	9
供热通风与空调工程技术	84	82	55	1	23	3
数控技术	44	44	19	0	18	7
文物修复与保护	38	38	33	0	4	1
安全技术与管理	17	17	13	0	4	0
园林技术	30	29	9	2	13	5
人力资源管理	1	1	0	0	0	1
艺术设计	67	65	42	1	19	3
建筑设计	43	43	15	1	23	4
环境艺术设计	67	65	22	0	37	6
室内艺术设计	61	61	37	0	18	6
园林工程技术	81	81	20	0	40	21
视觉传播设计与制作	30	30	19	0	7	4
林业类(中外合作办学)(园林技术专业,中美合作)	30	30	16	0	9	5

数据来源：上海城建职业学院就业信息管理平台。

2. 各生源地省市学生就业地区分布

表 1-15 不同生源地毕业生就业地区人数分布

生源地	在沪就业	非在沪就业			
		京津冀一体化地区	长三角地区	珠三角地区	其它
河北省	8	1	2	0	1
山西省	57	2	1	0	28
内蒙古自治区	21	2	1	0	8
辽宁省	4	0	0	0	0
吉林省	1	0	1	0	0
黑龙江省	5	0	0	0	0
上海市	1660	0	20	0	34
江苏省	110	1	7	0	8
浙江省	106	0	24	0	21
安徽省	345	1	18	0	77
福建省	20	0	0	0	8

2019届毕业生就业质量年度报告

江西省	74	0	4	0	18
山东省	69	0	2	0	13
河南省	116	1	6	0	26
湖北省	12	0	2	0	1
湖南省	9	0	0	0	0
广东省	25	0	1	0	12
广西壮族自治区	27	0	2	0	10
重庆市	10	0	1	0	1
四川省	53	1	2	0	14
贵州省	26	1	1	0	19
云南省	33	0	0	0	17
西藏自治区	0	0	0	0	0
陕西省	2	0	0	0	0
甘肃省	24	0	3	0	19
宁夏回族自治区	11	0	0	0	13
新疆维吾尔自治区	12	1	2	0	2
台湾省	1	0	0	0	0

数据来源：上海城建职业学院就业信息管理平台。

（二）就业单位分布

1.世界 500 强单位就业情况

表 1-16 世界 500 强单位毕业生分布情况统计

世界 500 强单位名称	学生就业单位名称	就业人数
中国邮政集团公司	中国邮政集团公司上海市分公司	1
绿地控股集团有限公司	上海绿地建设（集团）有限公司	4
	中国农业银行股份有限公司甘肃省分行	1
中国农业银行	中国农业银行股份有限公司江西省分行	1
	中国农业银行股份有限公司上海市分行	1
中国人寿保险（集团）公司	中国人寿财产股份有限公司	1
	中信国安建工集团有限公司上海分公司	1
中国中信集团有限公司	中信泰富（上海）物业管理有限公司	3
中国保利集团	保利物业发展股份有限公司上海分公司	11
万科企业股份有限公司	上海万科物业服务有限公司	1

三菱电机股份有限公司	上海三菱电梯有限公司山西分公司	1
东芝	东芝电梯（中国）有限公司	1
中国中铁股份有限公司	中铁上海工程局集团第二工程有限公司	1
中国航天科工集团公司	北京中科航天人才服务有限公司上海分公司	15

数据来源：上海城建职业学院就业信息管理平台。

2.国内 500 强单位就业情况

表 1-17 国内 500 强单位毕业生分布情况统计

国内 500 强单位名称	学生就业单位名称	就业人数
宝山钢铁股份有限公司	上海宝钢工程咨询有限公司	2
	上海建工集团股份有限公司	5
	上海建工一建集团有限公司	4
	上海建工一建集团有限公司苏州分公司	1
	上海建工材料工程有限公司	9
	上海市基础工程集团有限公司	11
	上海建工集团股份有限公司总承包部第二管理公司	2
	上海建工集团股份有限公司海外工程分公司	2
	上海建工七建集团有限公司	6
	上海建工五建集团有限公司	32
	上海市安装工程集团有限公司	18
	上海市建筑装饰集团有限公司陕西分公司	1
	上海市机械施工集团有限公司	6
	上海市建筑装饰工程集团有限公司	18
	上海建工四建集团有限公司	31
上海建工集团股份有限公司	上海一建安装工程有限公司	2
	上海建筑装饰集团第一工程合作公司	1
	上海威仁豪劳动保障咨询服务有限公司	22
	上海建工医院	2
	上海国际港务（集团）股份有限公司	1
	上海国际港务（集团）股份有限公司尚东集装箱码头分公司	1
	携程国际有限公司	2
	光明乳业股份有限公司	9
	上海医药集团股份有限公司	3

2019届毕业生就业质量年度报告

上药医疗供应链管理（上海）有限公司 1

上海上药信谊药厂有限公司制药二厂 1

国药控股股份有限公司 2

数据来源：上海城建职业学院就业信息管理平台。

3.国内建筑行业百强就业情况

表 1-18 国内建筑行业百强单位毕业生分布情况统计

国内建筑行业百强单位名称	学生就业单位名称	就业人数
	上海建工集团股份有限公司	5
	上海建工一建集团有限公司	4
	上海建工一建集团有限公司苏州分公司	1
	上海建工材料工程有限公司	9
	上海市基础工程集团有限公司	11
	上海建工集团股份有限公司总承包部第二管理公司	2
上海建工集团股份有限公司	上海建工集团股份有限公司海外工程分公司	2
	上海建工七建集团有限公司	6
	上海建工五建集团有限公司	32
	上海市安装工程集团有限公司	18
	上海市建筑装饰集团有限公司陕西分公司	1
	上海市机械施工集团有限公司	6
	上海市建筑装饰工程集团有限公司	18
	上海建工四建集团有限公司	31
	上海一建安装工程有限公司	2
	上海建筑装饰集团第一工程合作公司	1
	上海威仁豪劳动保障咨询服务有限公司	22
	上海建工医院	2

数据来源：上海城建职业学院就业信息管理平台。

4.国内百强医院就业情况

表 1-19 国内百强医院毕业生分布情况统计

百强医院名称	学生就业单位名称	就业人数
--------	----------	------

2019届毕业生就业质量年度报告

上海交通大学医学院附属新华医院	上海交通大学医学院附属新华医院	4
上海交通大学医学院附属瑞金医院	上海交通大学医学院附属瑞金医院	10
复旦大学附属华山医院	复旦大学附属华山医院	6
上海中医药大学附属曙光医院	上海中医药大学附属曙光医院	1
上海市第六人民医院	上海市第六人民医院	4
长海医院	长海医院	2
上海市第一人民医院	上海市第一人民医院	7

数据来源：上海城建职业学院就业信息管理平台。

5. 校企合作单位就业情况

学院校企合作单位中，有 99 家单位录用了 2019 届毕业生，总人数达 608 人。

表 1-20 校企合作单位毕业生分布情况统计

单位名称	人数
上海建工集团股份有限公司	173
上海市衡山（集团）公司	32
上海国齐检测技术有限公司	22
上海明华物业管理有限公司	20
上海金拱门食品有限公司	18
上海耀达房地产开发有限公司静安洲际酒店	17
北京中科航天人才服务有限公司上海分公司	15
中检集团理化检测有限公司	14
上海同策合壑房地产营销策划有限公司	14
大金空调技术（中国）有限公司	12
上海上勤物业管理有限公司	11
保利物业发展股份有限公司上海分公司	11
上海美设国际货运有限公司	10
上海汉神机电股份有限公司	9
光明乳业股份有限公司	9
必维申美商品检测（上海）有限公司	9
上海同涞物业管理有限公司	7
上海国际会议中心有限公司	7
上海申养康复医院有限公司	6

上海杨浦区一合社会工作服务中心	6
上海瑞金宾馆	5
上海云丽莎艺术装饰设计有限公司	5
上海百姓装潢有限公司	5
上海德晟建筑工程技术有限公司	5
上海浦林城建工程有限公司	5
上海同丰工程咨询有限公司	5
上海东服建筑劳务有限公司	5
北京外企德科人力资源服务上海有限公司	5
上海交通大学医学院附属新华医院	5
上海市杨浦区市东医院	5
利比投资咨询（上海）有限公司	4
上海臻诚建设管理咨询有限公司	4
嘉里建设管理（上海）有限公司	4
上海博坤信息技术有限公司	4
上海格瑞产品检测有限公司	4
上海市同济医院	4
上海市建建设工程质量检测有限公司	3
上海市宝山区中西医结合医院	3
上海宏同万邦建设工程咨询有限公司	3
上海正弘建设工程顾问有限公司	3
中信泰富（上海）物业管理有限公司	3
上海华燕房盟网络科技股份有限公司	3
上海其观贸易有限公司	3
上海雍墨文化艺术有限公司	3
上海瑞芙特建筑工程有限公司	3
上海会展有限公司	3
上海中企人力资源服务有限公司	3
上海乐爱社工师事务所	3
上海博优测试技术有限公司	3
上海冠生园华佗酿酒有限公司	3
上海东湖宾馆	2
上海浦惠建设管理有限公司	2

上海万国建设工程项目管理有限公司	2
上海申勤物业管理服务有限公司	2
上海耀绿园林工程有限公司	2
上海静安建筑装饰实业股份有限公司	2
上海藏真画廊有限公司	2
上海宜科信息技术有限公司	2
上海上房园艺有限公司	2
上海金山石油化工建筑有限公司	2
舜元建设(集团)有限公司	2
上海上咨建设工程咨询有限公司	2
上海凯耐展览服务有限公司	2
上海南广旅行社有限公司	2
上海智联易才人才咨询有限公司	2
上海帝博企业管理咨询有限公司	2
中亿企网实业发展(上海)有限公司	2
上海青聪泉儿童智能训练中心	2
上海锐浦环境技术发展有限公司	2
上海工微所科技有限公司	2
上海宝鼎酿造有限公司	2
上海华都建筑规划设计有限公司	1
东芝电梯(中国)有限公司	1
上海市儿童医院	1
上海申邑工程咨询有限公司	1
上海市第六人民医院东院	1
上海申康医学与健康促进中心	1
上海会来健康管理有限公司	1
东联(上海)创意设计发展有限公司	1
上海云话科技有限公司	1
上海左旗电子科技有限公司	1
仲量联行测量师事务所(上海)有限公司	1
上海迪尚电子科技有限公司	1
上海延华智能科技(集团)股份有限公司	1
上海唯智工程项目管理有限公司	1

上海基安建筑工程有限公司	1
上海建腾建筑工程监理有限公司	1
上海园林（集团）有限公司	1
臻启企业管理咨询（上海）有限公司	1
上海市衡山（集团）公司	1
上海迈坦信息科技有限公司	1
上海市浦东新区潍坊新村街道阳光职业康复援助中心	1
上海阳光精神心理康复服务社	1
上海金山区乐心公益发展中心	1
上海嘉定嘉韵社区邻里文化服务中心	1
上海实朴检测技术服务有限公司	1
上海奕茂环境科技有限公司	1
上海乳品四厂有限公司	1
诺安实力可商品检验（上海）有限公司	1

数据来源：上海城建职业学院就业信息管理平台。

6.就业单位集中度（就业人数5人以上单位）

2019年，录用上海城建职业学院毕业生5人以上的单位共116家。

表 1-21 毕业生就业单位集中度分布情况统计

单位名称	人数
上海星巴克咖啡经营有限公司	34
上海建工五建集团有限公司	32
上海建工四建集团有限公司	31
上海市衡山（集团）公司衡山宾馆	25
上海国齐检测技术有限公司	22
上海威仁豪劳动保障咨询服务有限公司	22
北京国信鑫业工程咨询有限责任公司上海分公司	21
上海明华物业管理有限公司	20
上海物美会展服务有限公司	20
上海支点人力资源有限公司	20
上海通创劳动保障咨询服务有限公司	18
上海市安装工程集团有限公司	18

2019届毕业生就业质量年度报告

上海市建筑装饰工程集团有限公司	18
上海金拱门食品有限公司	18
上海耀达房地产开发有限公司静安洲际酒店	17
上海外经国际人力资源有限公司	16
上海雄奇图文制作有限公司	16
北京中科航天人才服务有限公司上海分公司	15
上海雇员人才服务有限公司	15
上海广源人力资源有限公司	14
中检集团理化检测有限公司	14
上海东郊宾馆有限公司	14
上海同策合壑房地产营销策划有限公司	14
上海林同炎李国豪土建工程咨询有限公司	14
上海国际贵都大酒店有限公司	12
上海建设结构安全检测有限公司	12
保利物业发展股份有限公司上海分公司	11
上海粤海大酒店有限公司	11
上海上勤物业管理有限公司	11
上海市基础工程集团有限公司	11
北京外企人力资源服务江苏有限公司	11
上海微谱化工技术服务有限公司	10
上海华力集成电路制造有限公司	10
上海美设国际货运有限公司	10
上海建工材料工程有限公司	9
上海容宜建筑设计有限公司	9
复旦大学附属华山医院	9
上海蓝海人力资源股份有限公司	9
必维申美商品检测（上海）有限公司	9
上海汉神机电股份有限公司	9
上海天祥质量技术服务有限公司	9
江苏苏南建筑安装工程有限公司上海分公司	9
上海德佑物业顾问有限公司	9
光明乳业股份有限公司	9
上海正亚工程咨询有限公司	9

2019届毕业生就业质量年度报告

上海咔酷咔新能源科技有限公司	9
上海中智科创服务外包有限公司	8
大金空调技术（中国）有限公司上海分公司	8
上海徐汇人力资源有限公司	8
上海地图测绘有限公司	8
普研（上海）标准技术服务股份有限公司	8
上海建研科贸有限公司	8
上海捷誓文化传播有限公司	8
上海顺捷电梯有限公司	8
上海王宝和大酒店有限公司	8
上海千力达商贸有限公司	8
上海炯测环保技术有限公司	7
上海申铁杰能信息科技有限公司	7
上海临港漕河泾人才有限公司	7
上海璧悦实业有限公司	7
上海市衡山（集团）公司衡山马勒别墅饭店	7
上海同涞物业管理有限公司	7
上海黄浦劳动力资源开发有限公司	7
上海大厦	7
上海同济工程咨询有限公司	7
上海国际会议中心有限公司	7
上海懋居文化艺术品有限公司	7
壹格建筑科技（上海）有限公司	6
通标标准技术服务（上海）有限公司	6
上海市机械施工集团有限公司	6
上海明方复兴工程造价咨询有限公司	6
上海建工七建集团有限公司	6
百安祥和建设发展有限公司上海分公司	6
上海革力国际货物运输代理有限公司	6
深圳市华运国际物流有限公司上海市分公司	6
上海嶂懿机电设备安装工程有限公司	6
上海地铁第一运营有限公司	6
上海杨浦区一合社会工作服务中心	6

2019届毕业生就业质量年度报告

上海申养康复医院有限公司	6
品湃检测技术（上海）有限公司	6
上海金韬建设工程有限公司	6
上海卓远人力资源发展有限公司	6
上海德晟建筑工程技术有限公司	5
山西致贵企业管理有限公司	5
上海同丰工程咨询有限公司	5
上海交通大学医学院附属新华医院	5
上海启廷生物科技有限公司	5
上海市杨浦区市东医院	5
上海扬子饭店	5
上海兴国宾馆	5
上海百姓装潢有限公司	5
上海安侬文化服务有限公司	5
上海世家装饰实业股份有限公司	5
上海旭洲物流有限公司	5
上海东服建筑劳务有限公司	5
中国航空集团旅业有限公司上海中航泊悦酒店	5
上海市室内装潢工程有限公司	5
上海新东湖物业管理有限公司	5
上海建工集团股份有限公司	5
上海新建设工程咨询有限公司	5
上海启皆消防设备有限公司	5
北京外企德科人力资源服务上海有限公司	5
上海联方土木工程设计事务所	5
上海云丽莎艺术装饰设计有限公司	5
上海绿都乡音实业有限公司	5
匠通建筑科技有限公司	5
上海茵赫实业有限公司	5
上海标斌实业有限公司	5
上海瑞金宾馆	5
上海派聚实业有限公司	5
上海金元造林工程有限公司	5

上海丙涛市政工程有限公司	5
上海润潮家居工程有限公司	5
上海便杰互联网上网服务有限公司	5
上海浦林城建工程有限公司	5

数据来源：上海城建职业学院就业信息管理平台。

（三）就业行业分布

2018届毕业生就业行业主要集中在“建筑装饰和其他建筑业（5.26%）”、“其他服务业”（4.97%）“土木工程建筑业”（3.80%）。

表 1-22 毕业生主要就业行业分布

行业	就业人数
建筑装饰和其他建筑业	176
其他服务业	166
土木工程建筑业	127
住宿业	120
卫生	114
房屋建筑业	110
专业技术服务业	94
房地产业	59
商务服务业	57
餐饮业	53
装卸搬运和运输代理业	26
道路运输业	9
总计	1111

数据来源：上海城建职业学院就业信息管理平台。

四、升学情况

各专业升学情况：

本年度，全日制专升本（升学）毕业生 126 名。

表 1-23 各学院升学人数分布

学院	专升本（升学）
建筑经济与管理学院	24
经济贸易学院	21
公共管理与服务学院	21
建筑与环境艺术学院	20
健康与社会关怀学院	13
国际交流学院	11
机电工程与信息学院	11
土木与交通工程学院	5
总计	126

数据来源：上海城建职业学院就业信息管理平台。

学生升学意向情况：2019 届毕业生毕业后，有在职提升学历/出国出境留学意向的占比为 47.16%。

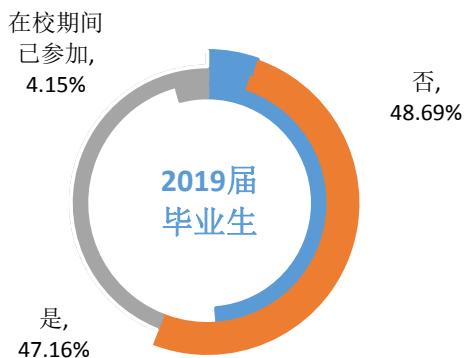


图 1-5 2019 届毕业生毕业后在职提升学历/出国出境留学意向分布

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

学生毕业后升学指导服务需求：2019 届毕业生毕业后升学指导服务需求占比最多为“招考信息”，“报考指导”和“考前培训”次之。

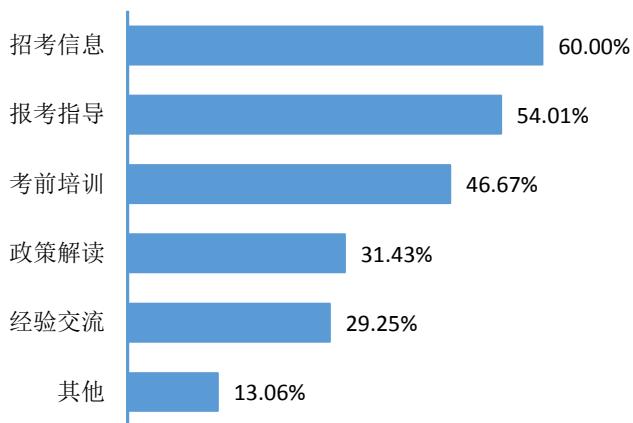


图 1-6 2019 届毕业生毕业后升学指导服务需求分布

注：题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

五、自主创业

创业领域与所学专业相关性：2019 届毕业生创业领域与所学专业相关“相关”的占比为 8.06%，“一般”的占比为 16.13%。

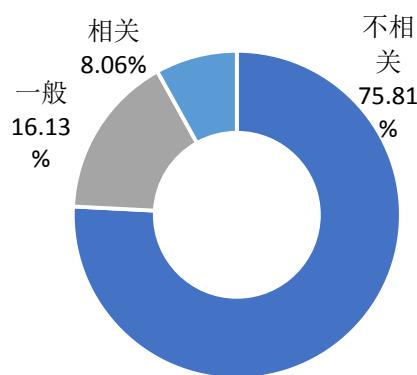


图 1-7 2019 届毕业生创业领域与所学专业的相关性分布

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

创业原因：“希望通过创业实现个人理想”、“预期可能有更高的收入”和“对创业充满兴趣、激情”为毕业生创业的主要动力。

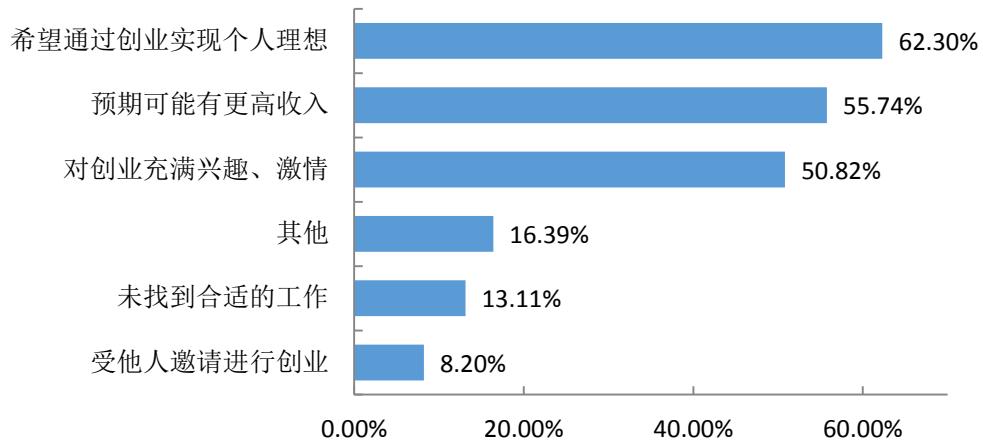


图 1-8 2019 届毕业生创业原因分布

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

促进创业的在校活动：“顶岗实习/假期实习/课外兼职”（54.24%）和“社会实践活动”（38.98%）是毕业生认为有助于促进创业的主要活动。

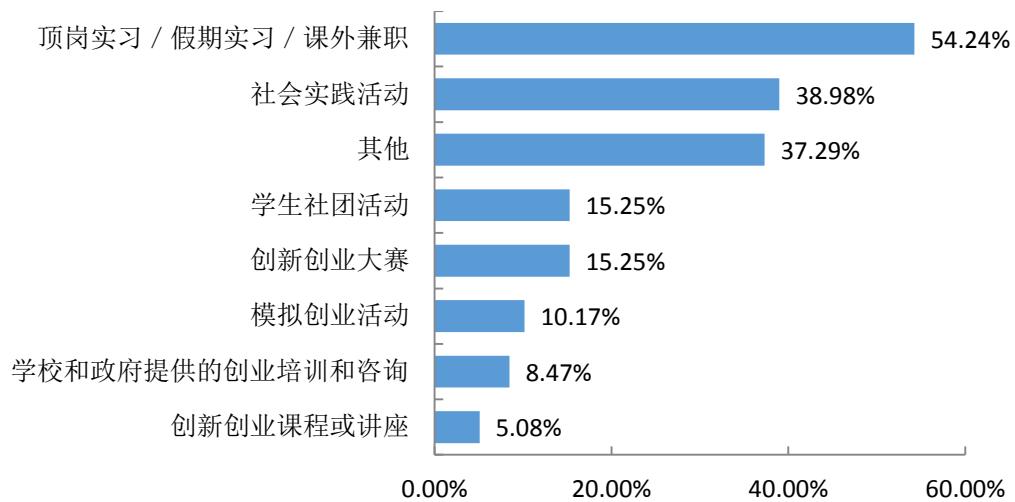


图 1-9 2019 届毕业生认为有助于促进创业的活动分布

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

第二篇：学校就业创业工作举措

一、抓组织保障，构建全员、全过程、全方位就业服务体系

学校高度重视就业工作，党委书记、校长多次过问就业进展情况。学校逐步加强就业制度建设，形成例会制度，定期召开就业工作推进会，由分管领导、各二级学院负责人、学工部就业相关人员参加，通报最新就业进展情况，对数据进行分析比较，各学院分享经验，发现问题，探讨对策，推进就业工作开展。

在本年度工作中，探索校院两级联动，校企双方协同，全员、全过程、全方位推进就业工作。就业工作领导小组-二级学院-专业-班级，形成一条校院领导、就业专员、专业教师、辅导员、实习指导教师、毕业生、用人单位等多向联系的链条，多维度、有针对性的开展就业推荐和指导。

二、以市场为导向，强化人才培养的岗位实操能力

学校根据办学定位，适时调整与优化人才培养计划。各学院积极探索校企联合、互利共赢的合作机制，努力推进校企合作、“订单式”人才培养模式，与企业合作开发课程，修订课程教学大纲，努力使培养的人才更为适应社会需求。关注学生未来职业发展，将企业文化提前融入课堂教学，为学生打造一条清晰明确的职业发展路径。

高度重视学生职业技能培养和综合素质提升，鼓励并指导学生积极参加各种各级职业技能大赛。通过这些职业技能竞赛活动，极大地促进了专业与专业之间、学院之间的相互竞争和交流，提高了学生技能素质及毕业时就业的竞争力。各二级学院以各级各类竞赛为契机，加大岗位培训和岗位练兵力度，从用人单位的实际需要出发，为高技能人才的脱颖而出创造了宽松良好的成长环境。

三、优化就业指导与服务，提升就业质量

学校积极开展各类课程指导、教育活动和咨询服务，结合专业特点，开展全程式就业指导。把就业指导工作前移并贯穿在大学三年教育的始终，针对不同年级的特点，有针对性、分层次的进行指导，帮助学生规划职业生涯，提高求职能力。

2019年上半年，学校开展了“就业服务月”品牌活动，内容涵盖就业讲座、就业业务培训、就业现场咨询等多场活动，力促学生增进对自身的了解，加强对职场的认识。同时，为吴泾办学点、长桥办学点等远离主校区的办学点，提供上门指导服务，加强日常工作联系。

四、不断拓宽平台，推进市场建设和信息服务

学校始终重视就业市场体系的建设，努力构建以用人单位数据库为基础、就业信息发布为常态、招聘活动为主线的就业市场体系。据统计，为2019届毕业生共举行大型招聘会2场，参与单位400多家，提供各类岗位近6000个，举办小型专场招聘会和企业宣讲会20余场，提供岗位1000多个，通过网络和电话等形式发布招聘信息100余条，提供岗位1000多个。

为适应新时代工作需要，继续推进学校就业服务网页平台建设，全面对接上海市学生事务中心高校毕业生就业信息服务网，功能更加完善、数据统计更加精准、使用更加便捷，能更好地服务广大学生和企业，推动我校就业指导服务工作上一个新的台阶。同时，今年启动了就业服务微信公众号手机端平台的建设，为学生报送就业信息、教师时时查看就业信息提供了便捷服务，同时，扩大了就业服务信息的推送面和覆盖面。

第三篇：就业质量相关分析

从“学生”视角综合评价高校毕业生的就业质量，可以较全面的了解毕业生当前的就业现状及其竞争优劣势。其中，毕业生对自身就业质量评价指标包括薪酬情况、目前工作与所学专业的相关情况、对目前工作的满意情况和目前工作与自身职业期待的吻合情况。相关统计分析结果如下所示。

一、就业信息来源

“校园招聘会”（40.84%）为毕业生求职阶段就业信息的主要来源，其次为“招聘网站”（39.35%）和“亲朋好友介绍”（30.91%）。

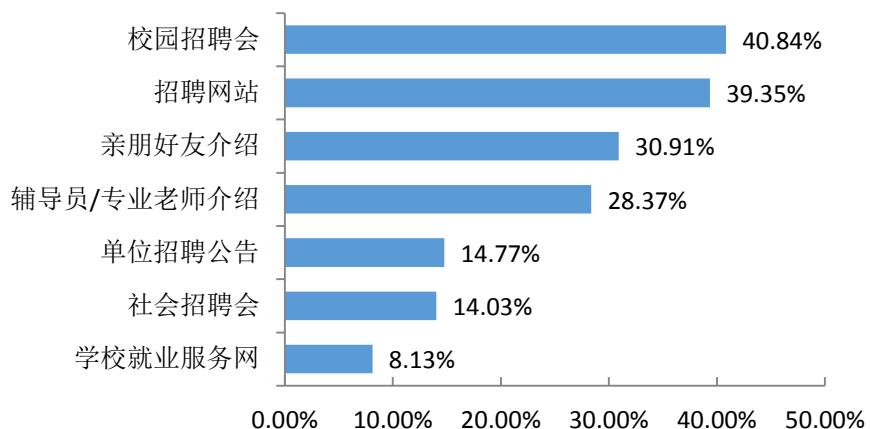


图 3-1 2019 届毕业生求职阶段就业信息主要来源分布

注：题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

二、参加就业活动情况

参加现场招聘会数量：2019 届毕业生参加现场招聘会的数量主要为 0-3 场，所占比例为 93.43%；其次为 4-6 场（4.80%）。

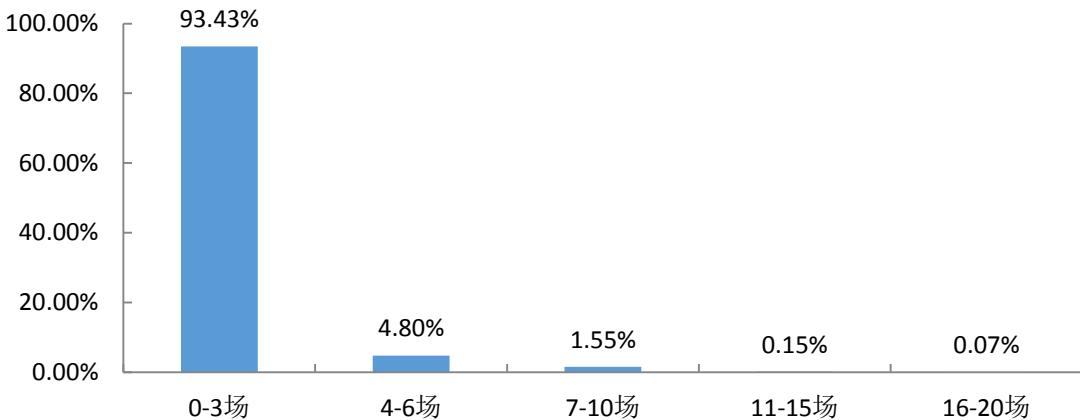


图 3-2 2019 届毕业生参加招聘会数量分布

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

投递求职简历数量：2019 届毕业生投递简历数量主要为 0-10 份，所占比例为 91.45%；其次为 11-20 份（5.48%）。

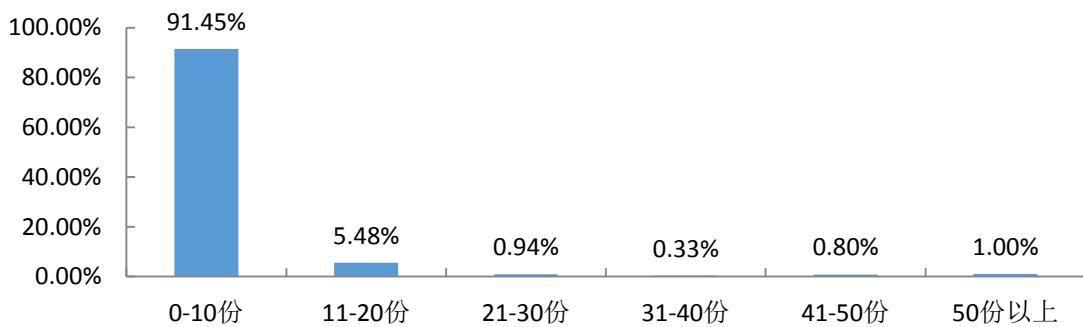


图 3-3 2019 届毕业生投递简历数量分布

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

面试次数：2019 届毕业生面试次数主要为 0-3 次，所占比例为 69.89%；其次为 4-6 次（21.51%）及 7-10 次（6.68%）。

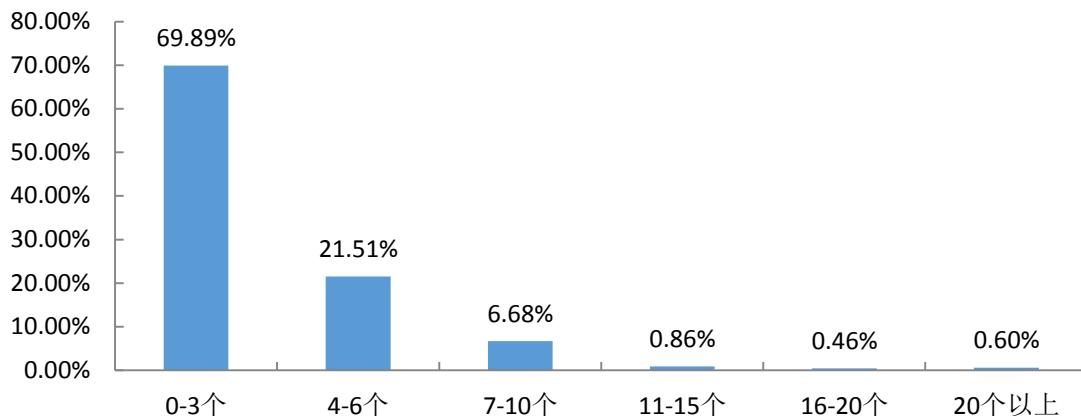


图 3-4 2019 届毕业生面试次数分布

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

三、各个专业学生薪酬水平

建筑设计、医学检验技术、给排水工程技术、供热通风与空调工程技术（中高职贯通培养）、数控技术等专业毕业生月均收入水平相对较高，均在 4700.00 元以上。

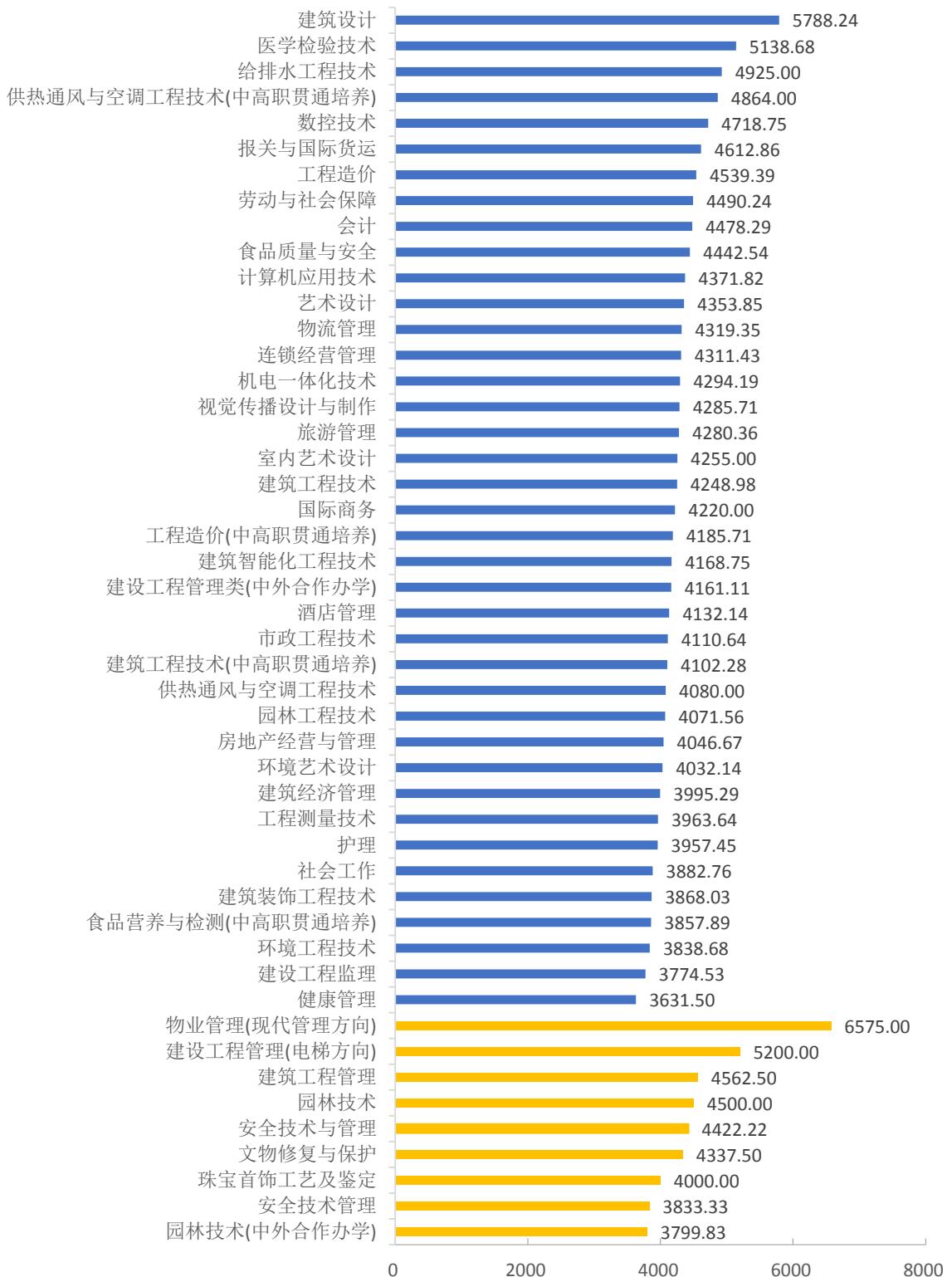


图 3-5 2019 届各主要专业毕业生月均收入水平分布 (单位: 元)

注: 珠宝首饰工艺及鉴定专业不纳入到报告的分析范围。

数据来源: 第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

四、各个专业就业相关度

护理、医学检验技术、酒店管理、旅游管理、工程造价、劳动与社会保障、建筑工程技术、市政工程技术、环境工程技术专业的毕业生工作相关度相对较高，相关度均83.00%以上。

表3-1 2019届各主要专业毕业生行业专业相关度情况分布

专业	相关	不相关	相关度
护理	96.81%	3.19%	96.81%
医学检验技术	96.23%	3.77%	96.23%
酒店管理	88.29%	11.71%	88.29%
旅游管理	88.12%	11.88%	88.12%
工程造价	86.76%	13.24%	86.76%
劳动与社会保障	85.07%	14.93%	85.07%
建筑工程技术	83.33%	16.67%	83.33%
市政工程技术	83.33%	16.67%	83.33%
环境工程技术	83.10%	16.90%	83.10%
社会工作	81.40%	18.60%	81.40%
文物修复与保护	80.00%	20.00%	80.00%
供热通风与空调工程技术	80.00%	20.00%	80.00%
机电一体化技术	79.55%	20.45%	79.55%
工程造价(中高职贯通培养)	79.55%	20.45%	79.55%
建设工程监理	78.95%	21.05%	78.95%
室内艺术设计	78.26%	21.74%	78.26%
建筑设计	77.78%	22.22%	77.78%
连锁经营管理	77.14%	22.86%	77.14%
建筑工程技术（中高职贯通培养）	76.47%	23.53%	76.47%
会计	75.00%	25.00%	75.00%
供热通风与空调工程技术 (中高职贯通培养)	75.00%	25.00%	75.00%
环境艺术设计	72.41%	27.59%	72.41%
食品质量与安全	71.64%	28.36%	71.64%
建设工程管理类（中外合作办学）	70.59%	29.41%	70.59%
建筑智能化工程技术	68.75%	31.25%	68.75%
园林工程技术	68.42%	31.58%	68.42%

专业	相关	不相关	相关度
建筑装饰工程技术	67.74%	32.26%	67.74%
物流管理	67.74%	32.26%	67.74%
建筑经济管理	66.67%	33.33%	66.67%
工程测量技术	63.64%	36.36%	63.64%
计算机应用技术	61.90%	38.10%	61.90%
食品营养与检测 (中高职贯通培养)	60.53%	39.47%	60.53%
艺术设计	59.26%	40.74%	59.26%
给排水工程技术	56.25%	43.75%	56.25%
报关与国际货运	54.17%	45.83%	54.17%
健康管理	53.85%	46.15%	53.85%
视觉传播设计与制作	50.00%	50.00%	50.00%
国际商务	46.15%	53.85%	46.15%
房地产经营与管理	31.25%	68.75%	31.25%
数控技术	23.53%	76.47%	23.53%
安全技术管理	100.00%	0.00%	100.00%
园林技术	87.50%	12.50%	87.50%
安全技术与管理	77.78%	22.22%	77.78%
建筑工程管理	62.50%	37.50%	62.50%
建设工程管理(电梯方向)	50.00%	50.00%	50.00%
物业管理(现代管理方向)	50.00%	50.00%	50.00%
园林技术(中外合作办学)	50.00%	50.00%	50.00%

注：1.专业相关度评价维度包括“相关”和“不相关”。

2.安全技术管理(上海工会管理职业学院)等专业样本量较小(<10人),不纳入到报告此处的分析范围。

数据来源：第三方机构新锦成-2019届毕业生就业与培养质量调查。

五、职业期待吻合度

2019届毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为94.52%，其中“很符合”所占比为9.62%，“比较符合”所占比例为43.82%，吻合度均值为3.57分(5分制)，偏向“比较符合”水平，可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

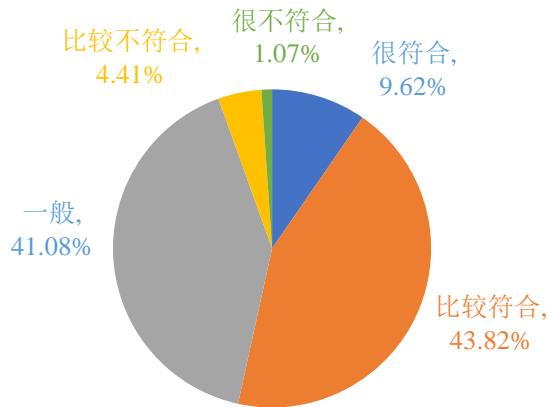


图 3-6 2019 届毕业生职业期待吻合情况分布

注：职业期待吻合度评价维度包括“很符合”、“比较符合”、“一般”、“比较不符合”、“很不符合”；其中，吻合度为选择“很符合”、“比较符合”和“一般”的人数占“此题总人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

六、学生工作满意度

学校 2019 届毕业生对目前工作总的满意度为 96.62%，其中“很满意”所占比为 12.77%，“比较满意”所占比例为 46.00%。工作总的满意度均值为 3.67 分，偏向“比较满意”水平。可见毕业生对工作满意度相对较高。

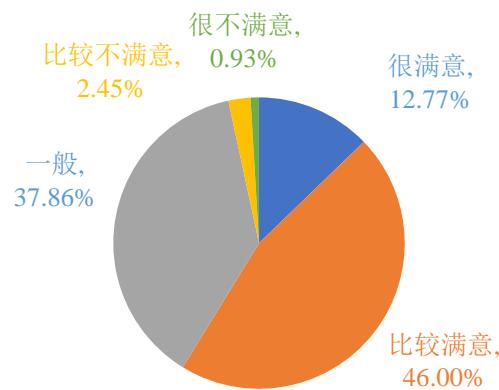


图 3-7 2019 届毕业生从事工作总的满意度分布

注：满意度评价维度包括“很满意”、“比较满意”、“一般”、“比较不满意”、“很不满意”；其中，吻合度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占“此题总人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

学校 2019 届毕业生对从事的工作职业发展前景的满意度为 96.22%，其中“很满意”所占比为 12.95%，“比较满意”所占比例为 41.90%。工作职业发展前景的满意度均值为 3.63 分，偏向“比较满意”水平。可见毕业生对所从事工作职业发展前景满意度相对较高。

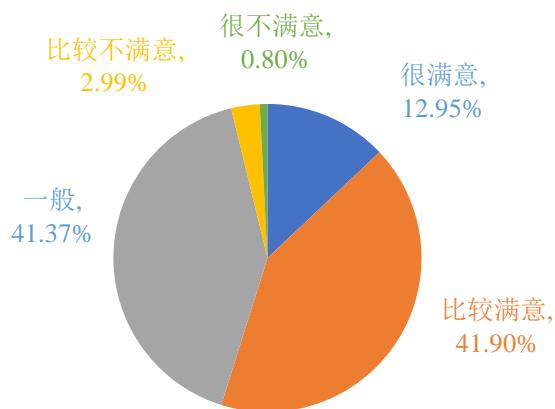


图 3-8 2019 届毕业生从事工作职业发展前景满意度分布

注：满意度评价维度包括“很满意”、“比较满意”、“一般”、“比较不满意”、“很不满意”；其中，吻合度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占“此题总人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

第四篇：对教育教学的反馈

学生对母校的教育教学评价对于学校专业结构的优化、培养方案的完善及课程设置的改进等具有重要的参考价值，因此调查了解毕业生对母校的满意度及推荐度、对课堂教学的评价、实践教学环节的评价、任课教师的评价及能力素质的评价。这些调查将为学校有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。具体内容如下所示。

一、对人才培养的影响

（一）对人才培养的评价

1.母校满意度

2019届毕业生对母校的满意度为95.35%，总体满意度较高；其中，选择“很满意”占比为24.28%，“比较满意”占比为48.30%，可见2019届毕业生对在母校所学知识及能力水平的满足工作需求的程度、校风学风等方面均比较认同。

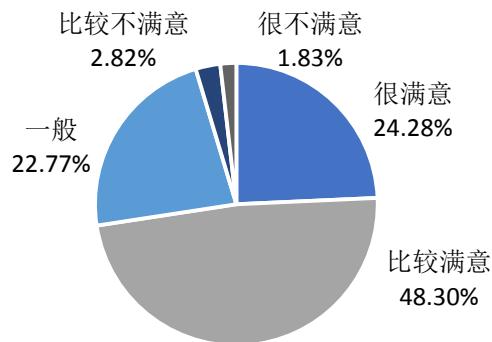


图 4-1 2019届毕业生对母校的满意度

注：满意度评价维度包括“很满意”、“比较满意”、“一般”、“比较不满意”和“很不满意”，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占“此题总人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2019届毕业生就业与培养质量调查。

2.母校推荐度

2019届毕业生中，50.00%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校，39.07%的毕

毕业生不确定是否向他人推荐母校；仅有 10.93% 的毕业生不愿意向他人推荐母校。



图 4-2 2019 届毕业生对母校的推荐度

注：推荐度=“愿意”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

3. 教育教学满意度

课堂教学是培养专业人才的基本环节，是高校教学中的一个重要组成部分。从整体来看，2019 届毕业生对教育教学的满意度为 95.19%，其中选择“很满意”占比为 23.23%，“比较满意”占比为 48.09%；均值为 3.88 分（5 分制），偏向“比较满意”水平。体现了学校多元化人才培养机制的合理性及科学性，为毕业生更好地就业奠定了坚实的基础。

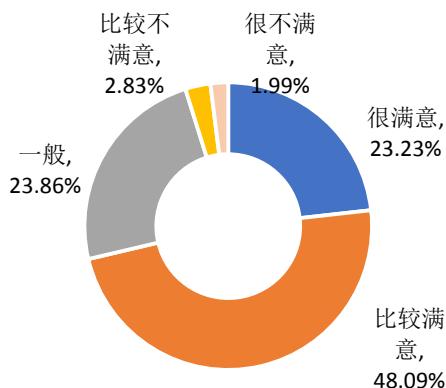


图 4-3 2019 届毕业生对教育教学满意度的评价

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

4.实践教学的评价

实践教学是培养专业人才的基本环节，是高校教学中的一个重要组成部分，同时还是确保高校教学质量和毕业生与当前社会需求契合度的关键因素。2019届毕业生对母校实践教学的满意度为94.19%，均值为3.81分（5分制），偏向“比较满意”水平。可见学校实践教学方面得到了毕业生的广泛认可。

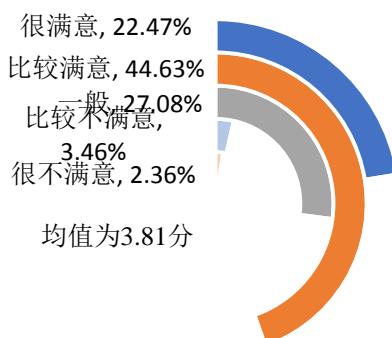


图 4-4 2019 届毕业生对实践教学满意度的评价

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予1-5分（“很满意”=5分，“很不满意”=1分），计算其均值。

数据来源：第三方机构新锦成-2019届毕业生就业与培养质量调查。

5.任课教师评价

师资队伍既是教学的主体力量，又是办学的主要条件，也是确保人才培养质量最关键的因素。调查了解毕业生对母校任课教师的满意情况，具体内容如下所示。

2019届毕业生对任课教师的满意度为96.73%，均值为4.01分（5分制），处于“比较满意”水平，毕业生对任课教师的满意度较高。

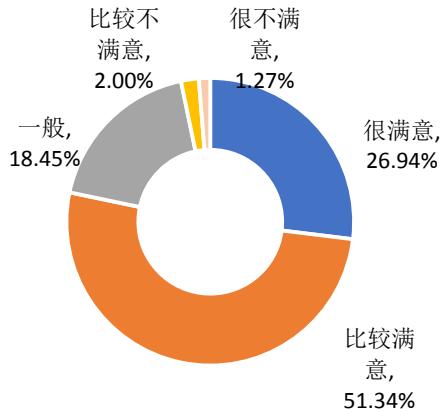


图 4-5 2019 届毕业生对任课教师满意度的评价

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

6. 毕业生能力评价

学生作为人才培养效果的评价主体之一，其对各项就业基础能力素质的评价对于了解学校人才培养质量也具有一定的参考意义。因此，此次调查内容包含了毕业生对自身各项能力水平的重要度及其满足目前工作需求程度的评价。具体内容如下所示。

对于目前工作需求而言，学校 2019 届毕业生认为重要性排名前十位的基础能力素质依次为：口头表达、团队协作、信息搜集与获取、倾听理解、服务他人、发现和解决复杂问题、选择教学/学习方法、情绪感知、阅读理解、逻辑推理；而自身这十项能力对目前工作需求的满足度均在 91.00% 以上。

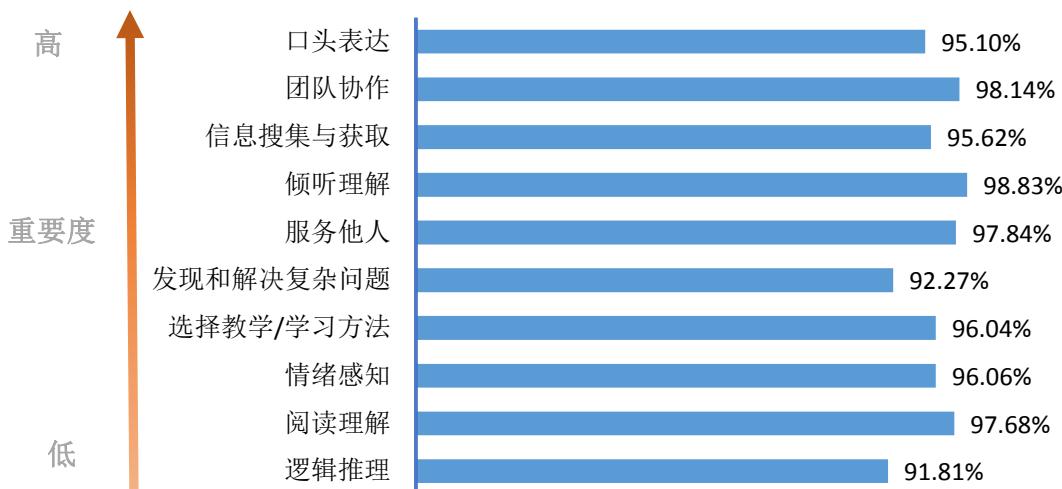


图 4-6 2019 届毕业生认为重要性排名前十位的能力的满足度分布

注：满足度为选择“完全满足”、“大部分满足”和“基本满足”的人数占“此题总人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）人才培养改进措施

上海城建职业学院深化教学内涵、优化教学条件、提升教学质量，人才培养的整体质量较高。调查结果显示：2019 届毕业生对母校的满意度达到 95.35%，50.00% 的毕业生愿意向他人推荐自己的母校；毕业生对教育教学的满意度为 95.19%，均值为 3.88 分，偏向“比较满意”水平；对母校实践教学的满意度为 94.19%，均值为 3.81 分，偏向“比较满意”水平；2019 届毕业生对任课教师的满意度为 96.73%，均值为 4.01 分，处于“比较满意”水平。与此同时，毕业生对母校人才培养也提出自己的建议：毕业生认为实践教学环节需要加强的是“实验教学”、“毕业实习”和“认识实习”；毕业生认为母校专业教学最应该改进的是“所开设课程对工作/学习帮助较少”；毕业生认为母校任课教师教学中需要加强的方面是“课外师生互动”和“教学水平”。2019 届毕业生认为母校教辅设施（教学用房、图书、信息资源等）对毕业生学校需要的满足程度较高，毕业生对母校学生工作总的满意度为 96.45%，对母校校园文化活动的满意度为 95.44%，对母校提供的生活服务总得满意度为 95.55%。因此，学校将进一步发挥办学优势，依据市场需求、就业导向开展人才培养，明确和完善专业培养目标和建设重点，推进教学团队、课程教材、实践

资源等专业内涵建设。在课程设置方面，随着就业形势及社会需求的变化相应地调整专业基础课和专业课的课程设置，适时地增减课程内容，让学生学到科学、有用的东西。在教育教学方面，创新教学方法，倡导启发式、探究式、参与式教学，突出学习、实践、科研、创新等多方面的素质和能力的培养，提升学生的专业知识和专业技能。此外，学校将继续走产学研合作办学之路，整合校内资源，重构层次化、模块化、项目化的实验课程体系；同时深入探索人才培养的校企事业单位合作机制，建立创新创业基地和实践教学平台，更加突出理论联系实际，培养学生的实际工作能力。

二、对招生和专业设置的影响

就业率和就业质量能相对直观地反映出学校专业设置与社会需求的契合程度及人才培养质量社会认可程度；毕业生相关就业数据结果的统计及反馈对于学校招生计划制定、培养方案的完善、新专业的设立等方面具有重要的参考意义。学校始终以学生就业情况为依据，结合学科发展需求，合理配置教学资源，构建布局合理、可持续发展的专业生态结构。将专业招生计划与建设水平、就业需求、就业质量紧密对接，构建“招生-培养-就业”联动机制，增强专业建设与社会需求的良性互动，形成就业、招生与培养的联动发展格局。

三、对就业指导服务工作的影响

（一）对就业指导服务工作的评价

毕业生对学校就业指导服务的评价：学校 2019 届毕业生对学校各项就业指导服务的满意度为 95.19%；均值为 3.81 分（5 分制），偏向“比较满意”水平。

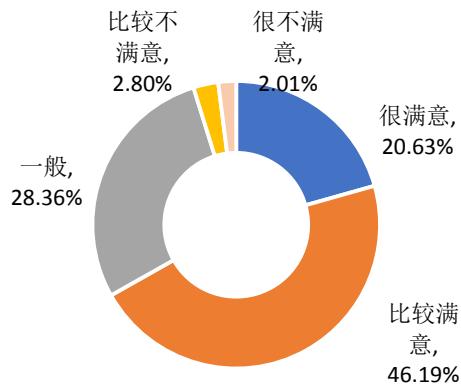


图 4-7 2019 届毕业生对学校就业指导服务的评价

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

毕业生对学校就业指导与服务的评价：2019 届毕业生认为在“就业指导与帮扶”、“招聘信息”等就业指导与服务方面需要加强。

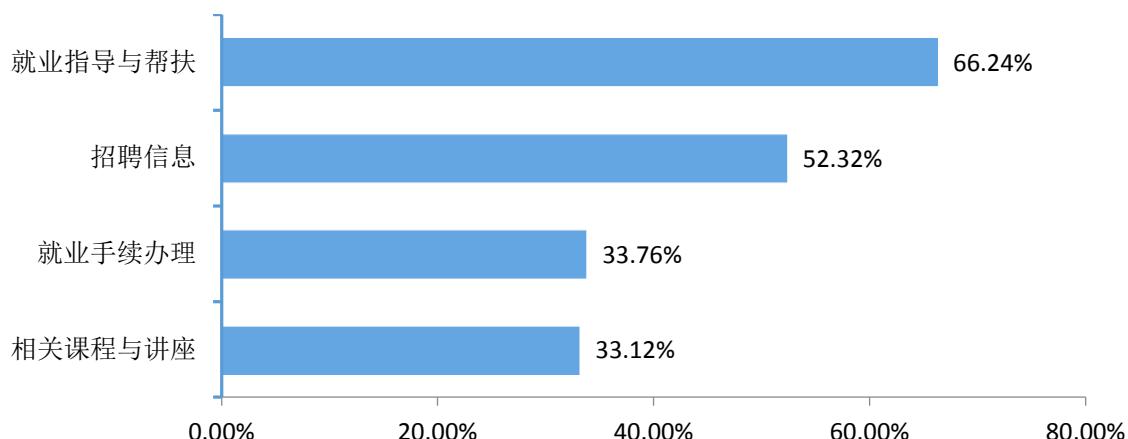


图 4-8 2019 届毕业生认为就业指导与服务需要加强的方面

注：题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）对就业指导服务工作改进措施

学校注重就业指导服务水平的提升，每年根据毕业生问卷调查的反馈，聚焦问题实施改善。根据调查显示，2019 届毕业生对母校各项就业指导服务的满意度为 95.19%；2019 届毕业生认为在“就业指导与帮扶”、“招聘信息”等就业指导与服

务方面需要加强。除就业形势外，毕业生在求职过程中遇到的最主要问题是“实践经验缺乏”。

在创业过程中，毕业生遇到的主要问题为“资金筹备”、“创业团队组建”和“产品服务的营销推广”。2019届创业毕业生主要参加过“创业课程和讲座”、“创业实训与模拟”和“创新创业大赛”创业教育/指导活动，且毕业生对以上三种创业教育/指导活动的满意度均80.00%及以上。2019届创业毕业生主要参加过学校组织的“互联网+创新创业大赛”和“挑战杯—彩虹人生”职业院校创新创业大赛，通过参加学校组织的创新创业大赛，毕业生认为在“提升了创业的勇气”、“对创业有了全新的认识”和“学习到了创业基本知识”方面有帮助。2019届创业毕业生对国家出台的扶持大学生自主创业方面的相关政策和法规了解程度中“偶尔关注，比较了解”和“经常关注，时时留意”占比相对较高。

学校将继续整合各方资源，多管齐下，为毕业生提供全方位立体化的就业创业指导服务：一方面，继续提高就业指导水平和服务能力，增强就业指导工作的针对性和有效性；加强信息平台建设，保障网上信息交流为主的无形就业市场的建设，促进信息服务水平，为毕业生提供更完善的就业服务。另一方面，丰富就业、创业指导服务，构建以提高实践能力为核心，以全面提升学生就业素养为目的的活动模式；如开展生涯规划比赛、素质拓展训练、实践观摩比赛及专题互动式论坛、模拟创业活动等，让学生在活动中培养自身的生涯意识、提高自己的就业、创业能力。此外，积极开展创新创业教育工作，将创新精神、创业意识和创新创业能力的培养融入到人才培养的全过程中，努力培养造就“大众创业、万众创新”的主力军，推动学校毕业生更高质量创业就业。

